



Jim Selman es un consultor, entrenador y autor estadounidense. Jim ha jugado un papel decisivo en la construcción de nuevas teorías y técnicas prácticas en el campo de la gestión (incluidos los conceptos de "transformación organizacional", "coaching", "el método Merlín para diseñar el futuro", "avances" y "crisis") y en introducir nuevos enfoques para producir "cambios de paradigma" amplios.

Hasta el día de hoy, Paracomm Partners International, la empresa de consultoría centrada en la implementación de cambios culturales. Esta firma que fundó en 1988, trabaja con líderes e innovadores comprometidos a transformar sus organizaciones y lograr cambios sustanciales y sostenibles.

A través de su firma, Jim ha jugado un papel decisivo en el diseño y liderazgo de iniciativas de programas nacionales para agencias gubernamentales de EE. UU., incluida la Casa Blanca y el Congreso, en las áreas de protección ambiental, abuso de drogas y alcohol y desarrollo económico. Como componente de una estrategia general para transformar la cultura del gobierno canadiense para convertirlo en una organización de aprendizaje más eficaz y centrada en los ciudadanos, diseñó e impartió un curso de liderazgo innovador ("Coaching para avances y compromisos

En 2008, Jim participó con otros 22 líderes y funcionarios transformacionales en las Naciones Unidas para iniciar un diálogo para distinguir el paradigma de liderazgo emergente y cómo los principios del liderazgo transformacional podrían ofrecer un gran avance para empoderar a las naciones en desarrollo. Dos años antes, participó en una innovadora conferencia de coaching en Vancouver, Canadá, en la que 43 líderes de opinión clave de 14 países se reunieron para discutir los desafíos que enfrenta la industria del coaching e inventar nuevas posibilidades para hacer avanzar la profesión.

Anteriormente, en octubre de 1987, Selman había moderado una transmisión televisiva en la que participaban los mejores entrenadores deportivos John Wooden, Red Auerbach, Timothy Gallwey, George Allen y Werner Erhard en una discusión sobre los principios del entrenamiento en todas las disciplinas. Juntos, buscaron identificar las distinciones que se encuentran en el coaching, independientemente del sujeto que se entrene. En 1989, Selman documentó los resultados de esa transmisión con el fallecido profesor Roger Evered en "Coaching and the Art of Management", el primer artículo publicado sobre coaching organizacional.

En 1984, Jim se asoció con Werner Erhard para formar Transformational Technologies Inc. (TTI), una organización de capacitación y consultoría de gestión.

Durante su carrera, Jim ha tenido el privilegio de trabajar en educación e investigación con algunos de los principales pensadores y profesionales en los campos de la transformación y la gestión, incluidos Fernando Flores, Warren Bennis, Peter Senge, Werner Erhard, Richard Pascal y Ken Blanchard, entre otros.

Con Elena Espinal, Selman cofundó el primer programa de posgrado en coaching acreditado por el gobierno en Buenos Aires en 1997 (Instituto de Capacitación Profesional). Es miembro honorario de la Asociación Argentina de Coaching (AAPC), y miembro tanto del Transformational Leadership Council TM, como de la Association of Transformational LeadersTM.

En 2006, fundó The Eldering Institute® en colaboración con Shae Hadden y Adib Saikali, distinguió a Eldering como un nuevo paradigma y creó varios productos y programas para transformar la experiencia de las personas al envejecer. Es ex miembro de la Comisión sobre el Envejecimiento de California y ex director de la Breakthrough Foundation.