



Elena Espinal es pionera en el uso y la creación de la cultura del Coaching Ontológico en Argentina y otros países latinoamericanos como México y Panamá, así como de la popularización de la implementación del mismo para procesos de cambio en grandes organizaciones como el Servicio Público de Canadá. Comenzó en 1987 con un modelo de liderazgo personal, por el que pasaron más de 75,000 personas entre Argentina, Panamá y España. A partir de este modelo de coaching personal y grupal comenzó su trabajo en empresas a través de un modelo de Riesgo por Elección, fundamental en la generación de liderazgo, innovación y coordinación de acciones. Fundó entonces, la empresa Team Work en Argentina y desde 10 años, ese mismo concepto funciona dentro de la empresa Team Power en México, que dirige y fundó.

Es una reconocida conferencista internacional, que ha trabajado en varios continentes (America del Norte, Central y del Sur, Europa, Africa y Asia) hablando de liderazgo y motivando a audiencias de hasta 12,000 personas. Lo ha hecho en Congresos, Convenciones, empresas e inclusive en contrataciones de Gobiernos buscando iniciar grandes procesos de cambio de cultura.

A su vez ha fundado el Instituto de Coaching Profesional, que funciona en Argentina, donde se dicta la carrera de Coaching con reconocimiento oficial. Desde hace 14 años. En la actualidad acaba de aprobarse por la Secretaria de Educación de Mexico el REBOE para dictar una Maestria en Coaching Organizacional en la Universidad de Londres DF).

Ha trabajado para grandes empresas en las que ha implementado modelos de cambio organizacional a partir del cambio de cultura, y Diseño de futuro. así como realizado coaching personal y grupal a los equipos que las constituyen. Ha trabajado para Gobiernos y Oficinas de Gobierno apoyando en diseño estratégico, generación de equipos de trabajo, diseño e implementación de procesos, así como programas y cambio de cultura.

Su estilo en el coaching tiene una base ontológica, en la que su coachee siempre es observado como posibilidad, así como su visión o sus objetivos. Esta actitud genera confianza en su coachee así como el estiramiento entre lo que hoy es y el futuro buscado. La búsqueda constante del "aún se puede más", es una de sus características. Este modelo le permite a los coachees que, frente a lo inesperado o a lo que no está sucediendo, pueda preguntarse qué está faltando, en vez de encontrar justificaciones y excusas de por qué no se puede. Su experiencia docente le permite además, poder utilizar otras herramientas como ejercicios, cuentos y conocimientos de otras maneras de observar lo que ocurre, para asistir a su coachee en el proceso de generar nuevas distinciones

. Ella crea relaciones que perduran a largo plazo, basadas en la confianza y el desafío garantizando la confidencialidad de sus conversaciones, así como el ganar-ganar.

Su expertise en el manejo de grandes grupos, le permite intervenir más allá del uno a uno en el coaching, en el desarrollo de temas y en la coordinación de acción dentro de grupos de trabajo. Prueba de ello, son sus intervenciones en procesos de cambios culturales grandes como con SanCor (que involucró a la compañía toda), el Gobierno de Canadá en el proceso de liderazgo y cambio de cultura, en el que trabajó durante 3 años, en el número de entrenamientos, conferencias y convenciones para las que fue contratada

Al haber trabajado dentro de empresas y afuera de las mismas, tiene conocimientos de la cultura interna de las mismas, que le permiten que sus coachees y las empresas la sientan como “de la casa” en cuanto a las conversaciones, diferencias y complicidades que aparecen en los grupos de trabajo.

SU mayor talento aparece en la generación de lo nuevo, de aquello que algunos llaman “imposible”, donde la incertidumbre, la creación de posibilidad y la confianza, son los rieles sobre los que un ser humano puede sentirse apoyado. En esos momentos, es donde aparece alguien que no teme a los desafíos y que asistirá en generar las interpretaciones y las conversaciones necesarias para el logro sea un hecho.

Entre sus muchos retos estuvo la construcción de un departamento de Recursos Humanos para la empresa Jugos del Valle, donde no sólo generó estructuras para Latinoamérica y el sur de los Estados Unidos, sino también los programas de Balanced Score Card, Organización por Objetivos, Evaluación de Desempeño, Planes de Capacitación y crecimiento y descripciones de puestos por objetivo del puesto, análisis y transformación de sueldos y percepciones, procesos y procedimientos, planeación estratégica del personal y llevar el área a ser un área estratégica en vez de sólo ser de apoyo y servicio.

En su rol como Directora así como consultora, aprendió a trabajar en la incertidumbre de los cambios constantes, a manejar equipos multifuncionales y matriciales a través de distintos estilos de liderazgo y de culturas, asistió en procesos de adquisiciones y fusiones, cierre de plantas, despidos de personal, reclutamiento de talentos, desarrollo gerencial, negociaciones sindicales con 29 sindicatos diferentes, coaching de ejecutivos y preparación de equipos de alta performance.

Como Coach ha sido precursora y fundadora de la primer escuela que otorga títulos de Coach con reconocimiento oficial, el ICP en Argentina, y es Master Coach reconocida por la International Coach Federation, y Socia Honoraria de la Asociación Argentina de Coaches (junto a Jim Selman y a Julio Olalla), además de Master Coach reconocida por esta entidad. Ha sido distinguida con el Circle of Distinction de la ICF, reconocimiento máximo otorgado a un coach, en 2022. También esta en la lista de 50 Thinkers, de Marshall Goldsmith, por su influencia en el pensamiento y ejercicio del Liderazgo en el mundo.

En América Latina ha trabajado en la extensión de la cultura del coaching, siendo invitada a numerosos programas de radio y televisión, Congresos y Convenciones, así como ha publicado artículos en revistas nacionales e internacionales y su libro Ecología del Porvenir, ha sido best seller durante varios meses.

La Dra. Elena Espinal es Lic. En Psicología con un Master en Salud y Servicios Humanos, de la Universidad John F. Kennedy de la Argentina- Además es odontóloga y tiene un Doctorado en Odontología, un Master en Patología y ha tenido una extensa participación en la docencia y la investigación universitarias